

Dr. Öğr. Üyesi HANDE ÖZEK

#### Kişisel Bilgiler

E-posta: [hande.ozek@yeniuyuzyl.edu.tr](mailto:hande.ozek@yeniuyuzyl.edu.tr)

Web: <https://avesis.yeniuyuzyl.edu.tr/hande.ozek>

#### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: WMBdwA4AAAAJ

ORCID: 0000-0002-1374-8398

Publons / Web Of Science ResearcherID: LXA-0639-2024

ScopusID: 57217736282

Yoksis Araştırmacı ID: 234002

#### Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2007 - 2014

Yüksek Lisans - Tezsiz, İstanbul Ticaret Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2004 - 2006

Lisans, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Türkiye 1997 - 2001

#### Yabancı Diller

İngilizce

#### Yaptığı Tezler

Doktora, Örgütlerde sosyal kaytarma davranışı ile psikolojik iklim ilişkisi ve konuyla ilgili bir araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2014

#### Araştırma Alanları

İnsan Kaynakları Yönetimi

## Akademik Ünvanlar / Görevler

Dr. Öğr. Üyesi, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2015 - Devam Ediyor

## Akademik İdari Deneyim

Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2021 - Devam Ediyor

## Verdiği Dersler (Lisans)

İnsan Kaynakları Yönetimi (2016-2023)

Organizasyonel Davranış (2015-2023)

Kariyer Planlama (2020-2023)

İşletme Yönetimine Giriş (2015-2019)

Yönetim ve Organizasyon (2017-2018)

## Lisans Çift Anadal

Yönetim Organizasyon

Örgütsel Davranış

## Yönetilen Tezler

Aile işletmelerinde örgüt kültürü ve lider üye etkileşimi, 2017

## Makaleler

Kariyer Planlama ve Kendini İzleme Açısından Üniversite Öğrencilerinin Karşılaştırılması, 2023

The Impact of International Labor Force on Labor Force Participation, GDP and Productivity, 2022

Does Feedback Play a Role During the Construction of Internal Customers' Psychological Capital?, 2021

Innovation within the food companies: creative partnerships, 2021

The relationship between social capital, knowledge sharing and trust, 2021

How Internal Customers' Job Tenure Affects PSYCAP, 2020

A cross-cultural analysis on career decision making, 2020

## Kitaplar

Örgütlerde Sosyal Kaytarma Davranışı ile Psikolojik İklim İlişkisi, 2018

## Bildiriler

Psikolojik Rahatlık Algısının Kuşaklar, Çalışma Biçimi ve Kıdem Açısından İncelenmesi, 2026

Kariyer Planlamasında Kendini İzleme, 2024

Sustainable Human Resources Management, 2020

The Role of Knowledge Management, 2019

Effect of Feedback on Psychological Capital, 2019

Self Awareness and Career Decision Making, 2017

İş Yaşamında Mutluluk ve Performans, 2016

Sosyal Kaytarma ve Psikolojik İklim, 2015

## Metrikler

Yayın: 20

Atıf (Scopus): 82

H-İndeks: 3

## Akademi Dışı Deneyim

Kurumsal Departman Müdürü

## **Yönetilen Tezler**

ÖZEK H., Aile işletmelerinde örgüt kültürü ve lider üye etkileşimi, Yüksek Lisans, B.YENER(Öğrenci), 2017

## **Makaleler**

### **I. Kariyer Planlama ve Kendini İzleme Açısından Üniversite Öğrencilerinin Karşılaştırılması**

EREN BANA P., ÖZEK H.

Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.395-419, 2023 (TRDizin)

### **II. The Impact of International Labor Force on Labor Force Participation, GDP and Productivity**

YILMAZ Ö., ÖZEK H.

19 Mayıs Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.75-84, 2022 (Hakemli Dergi)

### **III. Does Feedback Play a Role During the Construction of Internal Customers' Psychological Capital?**

DEMİRBAŞ E., ÖZEK H.

Journal of Global Strategic Management, cilt.15, sa.2, ss.89-106, 2021 (Hakemli Dergi)

### **IV. Innovation within the food companies: how creative partnerships may conduct to better performances?**

Ferraris A., Vrontis D., Belyaeva Z., De Bernardi P., ÖZEK H.

British Food Journal, cilt.123, sa.1, ss.143-158, 2021 (SCI-Expanded, Scopus)

### **V. The relationship between social capital, knowledge sharing and trust: A study between baby boomers, X and Y generations**

ÖZEK H.

Global Business and Economics Review, cilt.25, sa.3-4, ss.292-312, 2021 (Scopus)

### **VI. How Internal Customers' Jop Tenure Affects Four Dimensions Of PSYCAP? (İç Müşterilerin Kıdem Süresi, Psikolojik Sermayenin (PSYCAP) Dört Boyutunu Nasıl Etkilemektedir?)**

DEMİRBAŞ E., ÖZEK H.

Journal of Yasar University, cilt.15, ss.316-328, 2020 (TRDizin)

### **VII. A cross-cultural analysis on career decision making of the students: the role of self-awareness and self-efficacy**

ÖZEK H., FERRARIS A.

GLOBAL BUSINESS AND ECONOMICS REVIEW, cilt.23, sa.1, ss.1, 2020 (Scopus)

## **VIII. How Internal Customers' Job Tenure Affects Four Dimensions of PSYCAP?**

ÖZEK H., DEMİRBAŞ E.

Journal of Yasar University, cilt.15, ss316-328, 2020 (TRDizin)

## **Kitaplar**

### **I. ÖRGÜTLERDE SOSYAL KAYTARMA DAVRANIŞI İLE PSİKOLOJİK İKLİM İLİŞKİSİ**

ÖZEK H.

LEGAL YAYINCILIK, 2018

## **Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler**

### **I. Psikolojik Rahatlık Algısının Kuşaklar, Çalışma Biçimi ve Kıdem Yılı Açısından İncelenmesi**

Özek H.

17. Uluslararası Akademik Araştırmalar Kongresi (ICAR), Ankara, Türkiye, 19 Şubat – 20 Mart 2026, ss.106-107, (Özet Bildiri)

### **II. Kariyer Planlamasında Kendini İzleme Farkındalık ve Eğitimin Önemi**

ÖZEK H., EREN BANA P, I.

1. Uluslararası Siyaset, Ekonomi ve İşletme Bilimleri Kongresi, Sinop, Türkiye, 4 – 06 Aralık 2024, (Özet Bildiri)

### **III. Sustainable Human Resources Management: A Study on International Labor Force Movements**

YILMAZ Ö., ÖZEK H.

3rd Economics, Business and Organisation Research Conference, Roma, İtalya, 20 – 22 Kasım 2020, (Özet Bildiri)

### **IV. THE ROLE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT ON JOB ENGAGEMENT AND ORGANİZATIONAL COMMITMENT OF THE EMPLOYEES**

ÖZEK H., FERRARIS A.

12th Annual Conference of the Euro Med Academy of Business (EMAB), SELANİK, Yunanistan, 18 – 20 Eylül 2019, (Özet Bildiri)

### **V. Effect of Feedback on Internal Customers' Psychological Capital**

ÖZEK H., DEMİRBAŞ E.

2.BOR CONFERENCE, İzmir, Türkiye, 4 – 06 Eylül 2019, (Özet Bildiri)

## **VI. THE ROLE OF SELF AWARENESS AND SELF EFFICACY ON CAREER DECISION MAKING OF THE STUDENTS**

ÖZEK H., FERRARIS A.

10th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business, 13 - 15 Eylül 2017, (Tam Metin Bildiri)

## **VII. İŞ YAŞAMINDA MUTLULUK, ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME, İŞ PERFORMANSI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİLERİN İNCELENMESİ**

ÖZEK H., ERKUŞ A.

1ST INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, 19 – 22 Mayıs 2016, (Özet Bildiri)

## **VIII. Örgütlerde Sosyal Kaytarma Davranışları ile Psikolojik İklim İlişkisi ve Konuyla İlgili Bir Araştırma**

ÖZEK H., ACAR A. C.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, (Tam Metin Bildiri)

## **IX. Yöneticilerin İnsan Kaynakları Bölümlerinden Beklentilerinin Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma**

ÖZEK H., ÖZÇELİK A. O., ŞENDURAN Ö. U.

12. İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 02 Mayıs 2013, (Tam Metin Bildiri)

## **X. Çalışanların İnsan Kaynakları Yönetiminden Beklentilerinin Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma**

ÖZEK H., ÖZÇELİK A. O.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 26 –

28 Mayıs 2011, (Tam Metin Bildiri)

### **Metrikler**

Yayın: 20

Atıf (Scopus): 82

H-İndeks (Scopus): 3

### **Akademi Dışı Deneyim**

İLETİŞİM ÖZEL EĞİTİM VE SAĞLIK HİZMETLERİ LTD.ŞTİ., KURUMSAL DEPARTMAN MÜDÜR-

