

HANDE ÖZEK

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

E-Posta Adresi : hande.ozek@yeniyyuzyil.edu.tr
Telefon (İş) : -
Telefon (Cep) : -
Adres : MALTEPE MAH. YILANLI AYAZMA SK. NO. 26 CEVİZLİBAĞ

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2007 1/2014	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (DR)/ Tez adı: Örgütlerde sosyal kaytarma davranışı ile psikolojik iklim ilişkisi ve konuyla ilgili bir araştırma (2014) Tez Danışmanı:(AHMET CEVAT ACAR)
Yüksek Lisans 2004 1/2006	İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/UYGULAMALI PSİKOLOJİ (YL) (TEZSİZ)/
Lisans 1997 1/2001	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ/ULUSLARARASI İLİŞKİLER PR. (İNGİLİZCE) (ÜCRETLİ)/

Akademik Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2015 İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ)

Yönetilen Tezler

Yüksek Lisans

2017

1. YENER AYDIN BİRSEN, (2017). Aile işletmelerinde örgüt kültürü ve lider üye etkileşimi, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

İdari Görevler

Arş. Uyg. Merkezi Müdürü
2021

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ/KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati

2022-2023

Lisans

ORGANİZASYONEL DAVRANIŞ	Türkçe	3
KARİYER PLANLAMA	Türkçe	1
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	Türkçe	3

2021-2022

Lisans

KARİYER PLANLAMA	Türkçe	1
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	Türkçe	3
ÖRGÜTSEL/ORGANİZASYONEL DAVRANIŞ	Türkçe	3

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. EREN BANA PERİHAN, ÖZEK HANDE (2023). Kariyer Planlama ve Kendini İzleme Açısından Üniversite Öğrencilerinin Karşılaştırılması. Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 19(2), 395-419., Doi: 10.17130/ijmeb.1206728 (Yayın No: 8435573)
2. ÖZEK HANDE, YILMAZ ÖZLEM (2022). THE IMPACT OF INTERNATIONAL LABOR FORCE PARTICIPATION, GDP AND PRODUCTIVITY. 19 MAYIS SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 3(1), 75-84., Doi: 10.52835/19maysbd.1023850 (Yayın No: 7722320)
3. DEMİRBAŞ ESRA, ÖZEK HANDE (2021). Does Feedback Play a Role During the Construction of Internal Customers' Psychological Capital?. Journal of Global Strategic Management, 15(2), 89-106., Doi: 10.20460/JGSM.2022.305 (Yayın No: 7686579)
4. ÖZEK HANDE, DEMİRBAŞ ESRA (2021). DOES FEEDBACK PLAY A ROLE DURING THE CONSTRUCTION OF INTERNAL CUSTOMERS' PSYCHOLOGICAL CAPITAL?. Journal of Global Strategic Management, 15(2), Doi: 10.20460/JGSM.2022.305 (Yayın No: 7722273)
5. ÖZEK HANDE (2021). The relationship between social capital, knowledge sharing and trust: a study between baby boomers, X and Y generations. Global Business and Economics Review, 25(3), 292-312., Doi: 10.1504/GBER.2021.118706 (Yayın No: 7414431)
6. FERRARIS ALBERTO, VRONTIS DEMETRIS, BELYAEVA ZHANNA, DE BERNARDI PAOLA, ÖZEK HANDE (2020). Innovation within the food companies: how creative partnerships may conduct to better performances?. British Food Journal, Doi: 10.1108/BFJ-07-2019-0502 (Yayın No: 6405977)
7. ÖZEK HANDE,DEMİRBAŞ ESRA (2020). How Internal Customers' Job Tenure Affects Four Dimensions of PSYCAP?. Journal of Yasar University, 15, 316-328. (Yayın No: 6415790)
8. ÖZEK HANDE,FERRARIS ALBERTO (2020). A cross-cultural analysis on career decision making of the students: the role of self-awareness and self-efficacy. Global Business and Economics Review, 23(1), 1 (Yayın No: 6415782)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. YILMAZ ÖZLEM,ÖZEK HANDE (2020). Sustainable Human Resources Management: A Study on International Labor Force Movements. 3rd Economics, Business and Organisation Research Conference (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6616212)
2. ÖZEK HANDE,FERRARIS ALBERTO (2019). THE ROLE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT ON JOB ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE EMPLOYEES. 12th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business (EMAB) (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6444428)
3. ÖZEK HANDE,DEMİRBAŞ ESRA (2019). Effect of Feedback on Internal Customers' Psychological Capital. 2.BOR CONFERENCE (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6444412)
4. ÖZEK HANDE,FERRARIS ALBERTO (2017). THE ROLE OF SELF AWARENESS AND SELF EFFICACY ON CAREER DECISION MAKING OF THE STUDENTS. 10th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4442023)

5. ÖZEK HANDE, ERKUŞ AHMET (2016). İŞ YAŞAMINDA MUTLULUK, ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME, İŞ PERFORMANSI VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİLERİN İNCELENMESİ. 1ST INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONGRESS ON HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4442014)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

1. ÖRGÜTLERDE SOSYAL KAYTARMA DAVRANIŞI İLE PSİKOLOJİK İKLİM İLİŞKİSİ (2018)., ÖZEK HANDE, LEGAL YAYINCILIK, Basım sayısı:1, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4442028)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. BUSINESS MODEL INNOVATION: New Frontiers and Perspectives, Bölüm adı:(A Value Capture Model: Talent Management and Its Role on Affective Commitment and Turnover Intentions) (2021)., ÖZEK HANDE, DEL CONTE PAOLO, ROUTLEDGE Taylor&Francis Group, Editör:S.M. RIAD SHAMS, DEMETRIS VRONTIS, YAAKOV WEBER, EVANGELOS TSOUKATOS ROGDIA, GABRIELE SANTORO, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 22, ISBN:9780367456429, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7090770)
2. INNOVATION AND CAPACITY BUILDING, Bölüm adı:(THE ROLE OF SELF-AWARENESS AND SELF-EFFICACY ON CAREER DECISION MAKING: AN INNOVATIVE PERSPECTIVE) (2018)., ÖZEK HANDE, FERRARIS ALBERTO, PALGRAVE MACMILLAN, Editör:DEMETRIS VRONTIS, YAAKOV WEBER, AKLIS THRASSOU, S.M. RIAD SHAMS, EVANGELOS TSOUKATOS, Basım sayısı:1, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4442033)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. YILMAZ ÖZLEM, ÖZEK HANDE (2022). The Impact of International Labor Force on Labor Force Participation, GDP and Productivity. 19 Mayıs Sosyal Bilimler Dergisi, 3(1), 75-84. (Kontrol No: 7686646)
2. DEMİRBAŞ ESRA, ÖZEK HANDE (2020). How Internal Customers' Job Tenure Affects Four Dimensions Of PSYCAP? (İç Müşterilerin Kıdem Süresi, Psikolojik Sermayenin (PSYCAP) Dört Boyutunu Nasıl Etkilemektedir?). Journal of Yasar University, 15, 316-328. (Kontrol No: 8017137)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. ÖZEK HANDE, ACAR AHMET CEVAT (2015). Örgütlerde Sosyal Kaytarma Davranışı İle Psikolojik İklim İlişkisi ve Konuyla İlgili Bir Araştırma. 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4441999)
2. ÖZEK HANDE, ÖZÇELİK AYŞE OYA, ŞENDURAN ÖZGÜR UMUT (2013). Yöneticilerin İnsan Kaynakları Bölümlerinden Beklentilerinin Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma. 12. İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4441992)
3. ÖZEK HANDE, ÖZÇELİK AYŞE OYA (2011). Çalışanların İnsan Kaynakları Yönetiminden Beklentilerinin Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma. 19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4441985)

Üniversite Dışı Deneyim

2005-2015	KURUMSAL DEPARTMAN MÜDÜR-	İLETİŞİM ÖZEL EĞİTİM VE SAĞLIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ., DANIŞMANLIK VERİLEN ŞİRKETLERİN İNSAN KAYNAKLARI YAPILANDIRMALARININ YAPILMASI VE EĞİTİM İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI, (Ticari (Özel))
-----------	----------------------------------	--