

ÖZGEÇMİŞ

1. **Adı Soyadı:** Levent Sevinç

2. **Unvanı:** Dr. Öğretim Görevlisi

3. **Öğrenim Durumu:**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	İstanbul Üniversitesi	1997
Y. Lisans	Örgütsel Davranış	İstanbul Üniversitesi	2002
Doktora	İnsan Kaynakları Yönetimi	İstanbul Üniversitesi	2022

3.1. **Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Danışmanı:**

“Duygusal Zekanın Kariyer Başarısına Etkisi: İ.Ü. İşletme Fakültesi 1990 Senesi Mezunları Üzerine Bir Araştırma”, Tez Danışmanı: Prof. Dr. Erdal Tekarslan

3.2. **Doktora Tez Başlığı ve Danışmanı:**

“Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde “Kara Kutu” Kavramı: İnsan Kaynakları Yönetiminin Örgütsel Performans Üzerindeki Etkisinin Analizine Yönelik Bir Araştırma”, Tez Danışmanı: Prof. Dr. V. Lale Tüzüner

4. **Akademik Unvanlar:**

5. **Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:**

6. **Yayınlar**

6.1. **Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

Yildirim O, Acar AC, Bull S., Sevinc L. Relationships between teachers' perceived leadership style, students' learning style, and academic achievement: a study on high school students. Educational Psychology, 28: 73-81, 2008.

6.2. **Uluslararası Diğer Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

6.3. **Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitabında Basılan Bildiriler**

Sevinç L, Rofcanin Y. Do Competencies Predict Objective Performance of Employees? The 9th Conference of the International Test Commission, San Sebastian, July 2014.

Sevinç L, Rofcanin Y. The Predictive Power of Customer-Focused Sales Competencies, The 9th Conference of the International Test Commission, San Sebastian, July 2014.

Sevinç L, Rofcanin Y. Predictive Power of AC Over Supervisor Rated Performance: A Multi-Source and Multi-Method Study in Turkey", San Sebastian, July 2014.

Sevinç L, Rofcanin Y. Does Facebook Tell Us About Organizational Justice Practices? The 29th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), Hawaii, May 2014.

Sevinç L, Rofcanin Y. Do Competencies Predict Objective Performance Outcome? A Multi-Source Study, The 29th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), Hawaii, May 2014.

Sevinç L, Rofcanin Y. Linking AC to Supervisor-Rated Employee Performance: A Multi-Method Study in an Emerging Country Context, 34th Annual ACSG Conference, Stellenbosch, March 2014.

Sevinç L, Rofcanin Y. Are We Missing a Trick? Feedback Delivery Mechanisms and Promotion Decisions in Assessment Centers: A Multi-Source and Two-Wave Investigation, UK AC Conference, Surrey, November 2014.

Sevinç L, Dincer A. Assessment of Salespeople: Personality, Competency or Attitude? ECPA12 European Conference on Psychology Assessment, San Sebastian, July 2013.

Sevinç L, Dincer A. Effect of computer-based testing on candidate perception of selection justice. The 8th Conference of the International Test Commission, Amsterdam, July 2012.

Yıldırım O, Koz M, Tulek I, Sevinc, L. Relationship Between Emotional Intelligence and Foreign Language Learning, International Conference on Psychology, Athens, July 2007.

Yılmaz G, Sevinç L, Yıldırım H. Employees' Performance Under Electronic Monitoring: Does Electronic Monitoring Have An Effect On Turkish Call Center's Employees' Performance? International Strategic Management Conference, Çanakkale On Sekiz Mart University, June 2005.

6.4. Yazılan Uluslararası Kitaplar veya Kitaplarda Bölümler

6.5. Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makaleler

Özçelik G, Sevinç L, Uyargil C. Ekibe Dayalı Yapılarda Seçme ve Yerleştirme Sürecinde Çoklu Değerlendirme Yaklaşımı ve Bir Örnek Olay Çalışması. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, Cilt: 44, Sayı:2, 56-64: 2015.

Sevinç L, Yıldırım O. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde HR Scorecard Uygulaması. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, Cilt 5, Sayı 1, 148-163: 2005.

Yıldırım O, Sevinc L, Aydınli F. Content Analysis of master and doctoral dissertations on occupational health and safety published between 1985 and 2001 in Turkish Universities. Anadolu University Journal of Social Sciences, Vol.3, No.1, 87-97: 2003.

6.6. Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitabında Basılan Bildiriler

Sevinç L, Tüzüner L. İşletmelerin İnsan Kaynakları Süreçlerinde Etik Uygulamalar: Finans ve Perakende Sektörlerinde Bir Araştırma. 12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Marmaris, Mayıs 2013.

Sevinç L. Yetkinlik Modeli Oluşturmada İleri Analiz Tekniklerinin Kullanımı: Uygulamadan Bir Örnek, 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya Üniversitesi, Sakarya, 2007.

Tüzüner L, Sevinç L. Pazarlama Bakış Açısıyla İnsan Kaynakları Yönetimi ve Bir Araştırma. 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Marmara Üniversitesi, Nisan 2005.

Sevinç L, Yılmaz G. Aday Açısından Personel Seçim Sürecinin Adilliliğinin Değerlendirilmesi. 13.Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Marmara Üniversitesi, Nisan 2005.

Yılmaz G, Sevinç L. Ücrete İlişkin Örgütsel Adalet Algısı: Türk Bankacılık Sektörü Üzerine Bir Araştırma. 12. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Bursa, Uludağ Üniversitesi, Nisan 2004.

Sevinç L, Özcan HU, Duygusal Zekanın Yaşam Doyumu Üzerindeki Etkisi. 14.Ulusal Psikoloji Kongresi, Ankara, Hacettepe Üniversitesi, Eylül 2006.

6.7. Kitap Çevirileri

6.8. Diğer Yayınlar

6.9. Uluslararası Atıflar

7. Ulusal & Uluslararası Projeler

8. İdari Görevler

9. Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

10. Sertifikalar ve Ödüller

11. Son İki Yılda Verdiğiniz Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler