

ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : Şafak ECE
2. Unvanı : Araştırma Görevlisi (Dr)
3. Öğrenim Durumu : Doktora Mezun

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik	Trakya Üniversitesi- Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	2007-2012
Lisans	Uluslararası İlişkiler	Anadolu Üniversitesi- İktisat Fakültesi	2010-2014
Lisans	Sosyoloji	İstanbul Üniversitesi- Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi	2022- Devam
Yüksek Lisans	İşletme A.B.D. İnsan Kaynakları Yönetimi Pr.	Yıldız Teknik Üniversitesi- Sosyal Bilimler Enstitüsü	2012-2016
Doktora	İşletme Yönetimi	Yıldız Teknik Üniversitesi- Sosyal Bilimler Enstitüsü	2018- 2025

4. Yüksek Lisans Tezi: Kariyer Planlamanın Örgüte Bağlılık ve İşten Ayrılma Niyetine olan Etkisi:
<https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/tezSorguSonucYeni.jsp>

5. Doktora Tezi: Otantik Liderlik ile Görev Performansı ve Bağlamsal Performans İlişkisinde Yöneticiye Olan Güvenin ve Destekleyici Örgüt Kültürünün Rolü: Kamu Kurumunda Bir Araştırma

6. Yayınlar

6.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- Kariyer Planlamanın Örgüte Bağlılık ve İşten Ayrılma Niyetine olan Etkisi – IS, GUC” Industrial Relations and Human Resources Journal-Ekim/October 2017 Cilt/Vol: 19/Num:1 Sayfa/Page: 123-146. <http://www.isguc.org/?p=article&id=651&cilt=19&sayi=1&yil=2017>
- Eren, G. & Ece, Ş. (2022). İş Stresinin İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisi: Örgütsel Destek Algısının Rolü, İşletme Araştırmaları Dergisi, 14(2), 1502-1514. <https://www.isarder.org/index.php/isarder/article/view/1719>

6.2. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- Ece, Ş., & Erkmen, T. (2025). Otantik liderliğin bağlamsal performansa etkisinde destekleyici örgüt kültürünün rolü: Kamu kurumunda bir araştırma. Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 8(2), 133-148. <https://dergipark.org.tr/tr/pub/ysbed/issue/90141/1493644>.

6.3. Bildiri

- Ece Ş., & Erkmen T. (2023) Otantik Liderlik ile Bağlamsal Performans İlişkisinde Yöneticiye Olan Güvenin Rolü: Kamu İşletmesinde Bir Araştırma, IX. Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Aralık 2022, ss.106.
https://sbe.yildiz.edu.tr/media/files/9_YSBK_Bildiri%20O%CC%88zetleri%20Kitab%C4%B1%20v9.pdf.

6.4. Bilimsel Araştırma Projesi

- Erkmen, T., & Ece, Ş. (2023). Otantik lider ile içsel işten ayrılma niyeti ilişkisinde örgüte güven ve örgüte bağlılığın rolü: Kamu işletmesinde bir araştırma. Bilimsel Araştırma Projesi.

6.5. Kitap İncelemesi

- ECE, Ş. (2019). **Kusursuz Bir Toplum Mümkün mü?**. Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi , 3 (1) , 157-163 . Retrieved from <https://dergipark.org.tr/tr/pub/ysbed/issue/45275/519850>

7. Sertifikalar

- Anadolu Üniversitesi Eğitim Fakültesi- “**Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifikası**”- (2017- 2018)
- İstanbul İşletme Enstitüsü- “**Bordro Uygulamaları Eğitimi Sertifikası**” (2018 Nisan)
- İstanbul İşletme Enstitüsü- “**Performans Değerlendirme (360 Derece) Eğitimi Sertifikası**” (2018 Nisan).

8. Ödüller- Türk Eğitim Vakfı (TEV) Yüksek Başarı Ödülleri- 2010-2011 ve 2011-2012 Eğitim-Öğretim Dönemleri

9. Mesleki Tecrübe

2020- Devam (Doktor)	*İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi İşletme A.B.D, İşletme Bölümü, Araştırma Görevlisi,
	* İşletme YL & Ekonomi ve Finans YL Programları Koordinatör Yardımcısı
2018- 2020	İnsan Kaynakları Sorumlusu - Avcılar Belediyesi Bathonea Yapı A.Ş.
2017	İnsan Kaynakları Müdürü - Legacy Ottoman Hotel
2016-2017	İnsan Kaynakları Asistanı - Divan İstanbul Hotel